



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНИСЕЙСКА
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 12 2023 г.

г. Енисейск

№ 456 -п

О внесении изменений в постановление от 20.02.2023 №44-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», Решения Енисейского городского Совета депутатов от 29.09.2021 № 12-95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Енисейска», ст.ст. 37, 39, 43 Устава города Енисейска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации г. Енисейска от 20.02.2023 №44-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений» следующие изменения:

приложение № 4 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений изложить в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы), размеры и условия их установления для руководителей автономных учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей автономных учреждений

1. Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществления государственного контроля (надзора)	20 %
			отсутствие травм, несчастных случаев детей и взрослых	10 %
			Создание условий для получения качественного общего образования детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами	5 %
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	25 %

		учреждения требованиям учредителя		
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100 %	5 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 %	2 %
		организация и проведение спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы	наличие структурного подразделения - школьный спортивный клуб	5%
		организация дополнительного образования детей	охват не менее 72% обучающихся дополнительным образованием	5%
			реализация адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	5%
		профориентационная деятельность	наличие психолого-педагогического класса иных профильных классов	7 %
			межведомственное взаимодействие в	7 %

		организации и проведении профориентационных мероприятий со школьниками (соглашения о взаимодействии, совместные планы, договоры о сотрудничестве и.т.п.)	
	выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	отсутствие замечаний по ведению работы в личном кабинете Единой Информационной Системе (https://zakupki.gov.ru)	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	Организация работы центров «Точка роста»	3%
		наличие статуса базовых площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами: -наличие статуса базовых площадок - работа с молодыми педагогами	7% 5%
	тиражирование инновационных разработок городских, региональных и	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров,	5%

		федеральных площадок	конференций, фестивалей и т.д.)	
кадровое обеспечение		позиционирование ОУ в городских, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах "Учитель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; «Наставник+ Молодой педагог= Команда»; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; «Конкурс на денежное поощрение лучших учителей Красноярского края»; «Лучшая инклюзивная школа России»; и другие.	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
		презентация опыта педагогом	Проведение открытых уроков на муниципальном уровне	5 %
			Выступление на семинарах,	5 %

			совещаниях, педагогических чтениях, конференциях, форумах на региональном и муниципальном уровнях)	
	Наличие успешных практик в РАОП	«Высший уровень»	10%	
		«Продвинутый уровень», «Претендует на высший»	5%	
		«Начальный уровень»	5%	
	Участие педагогов во Всероссийской профессиональной олимпиаде	«Про – IT» для учителей информатики, «ДНК науки» по предметам: физика, биология и химия, «Команда большой страны», «Хранители русского языка» для учителей русского языка	5%	
	создание условий для организации профессионального развития педагогических кадров	Работа с кадровым резервом:	5%	
		-наличие в учреждении резерва управленческих кадров;	5%	
		-наличие в учреждении внутреннего кадрового резерва		
		наличие ИОМ (индивидуальных профессиональных маршрутов педагогов 100%)	5%	

		организация работы по поддержке молодых специалистов, в возрасте до 35 лет в первые три года профессиональной деятельности	наставничество (оформлено документально)	3 %
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	1 %
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	2 %
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
		управленческое наставничество	Наличие действующей программы развития учреждения	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты		отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	7%
			отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	7%

			отсутствие жалоб при приеме обучающихся в 10 класс (обучающихся в учреждении не менее 3 лет)	5%
	внеучебные результаты		наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
	воспитательная и профилактическая работа		Своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении, а также в случаи выявления семейного неблагополучия	3%
			отсутствие правонарушений, ООД, преступлений	2%

			несовершеннолетних	
			отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
			положительная динамика снижения количества учащихся стоящих на учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	победы ОУ и (или) руководителя в конкурсах образовательных организаций (1 конкурс): муниципальный региональный всероссийский	(не более 10%) 2 % 3% 5%
			победы педагогических работников в очных профессиональных конкурсах: муниципальный региональный	5 % 7 %
		выявление, развитие и поддержка одаренных школьников	доля детей 1 - 11 классов, вовлеченных в интеллектуальные, спортивные и творческие состязания не менее 85%	7%
		наличие	организация сетевой	7%

		особых условий	<p>формы реализации образовательных программ (наличие договоров и совместных образовательных программ)</p> <p>организация работы лагеря с дневным пребыванием детей (без замечаний), только в период ЛДП</p>	7 %
выплаты за качество выполняемых работ				
результативность деятельности учреждения	качественное управление хозяйственной деятельностью (на основе Программы развития учреждения, Программы по энергосбережению, плана закупок) хозяйственной деятельностью (на основе Программы развития учреждения, Программы по энергосбережению, плана закупок)		своевременная и качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году	5 %
			Качественное материально-техническое оснащение образовательного процесса, в соответствии с требованиями, на основании перспективного плана ОО	5 %
			Предоставление качественно и срок: документации, регламентирующей качественное функционирование ОО	5 %
			Своевременная и качественная коррекция документов по результатам	5 %

		проверки компетентных органов	
--	--	-------------------------------	--

2. Учреждения дошкольного образования

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических и бытовых условий образовательного процесса	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов в рамках своих компетенций	10%
			Отсутствие травм, несчастных случаев у работников	5%
		Материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса	Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации - 100%	5%
Информационная обеспеченность официального сайта организации в соответствии с действующим	5%			

		законодательством	
Развитие кадрового потенциала образовательной организации	Создание условий для организации профессионального развития педагогических кадров:	Работа с кадровым резервом:	5%
		-наличие в учреждении резерва управленческих кадров	5%
		-наличие в учреждении внутреннего кадрового резерва	
		Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов)- периодичность 1 раз в квартал	10%
		Своевременное прохождение педагогами курсов ПК по тематике в соответствии с результатами самообследования, годовыми задачами. Заявочная компания и итоги.	10%
		Организация работы по поддержке молодых специалистов, в возрасте до 35 лет в первые три года профессиональной деятельности (Наличие плана мероприятий в рамках модели и их осуществление)- если план-2%+3% при наличии справки с результатами	5%
Эффективность финансово-	Выполнение требований	Отсутствие замечаний по	5%

экономической деятельности	законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд организации :	ведению работы в личном кабинете Единой Информационной Системе (https://zakupki.gov.ru)	
	Своевременное и качественное предоставление финансовой отчетности	Исполнение бюджетной сметы: 97% - 100%	5%
		Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и экономической отчетности	5%
		Привлечение внебюджетных (грантовых) средств	10%
		Своевременность и полнота отчетности по взиманию родительской платы за присмотр и уход	10%
Обеспечение условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Сохранность контингента детей	Наличие и сохранность контингента воспитанников в соответствии с нормативами	5%
		Коэффициент посещаемости не менее 70%-72% по итогам года	5%
	Своевременное выявление и	Своевременное выявление неблагополучия в	5%

	информирование органов системы профилактики и о выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	семьях и информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	
	и в отношении несовершеннолетних	Организация работы с семьями СОП (положительная динамика)	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития образовательной организации	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности и	Наличие подтверждающего документа и результата работы:	10%
		-наличие плана работы;	10%
		-наличие результатов работы (промежуточных)	
	Реализация грантовых программ, инновационных проектов (муниципального, регионального уровня):	Наличие педагогических технологий, практик, обеспечивающих реализацию концепции развития дошкольного образования в Красноярском крае	6%
	Реализация задач национальных проектов:	Создание условий для раннего развития детей в возрасте от 1,5 до 3 лет (наличие групп раннего возраста от 1,5 лет)	4%
Реализация программ психолого-		6%	

			педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье (консультационные пункты)	
Деятельность по обобщению и распространению эффективного управленческого и педагогического опыта на региональном уровне			Описание управленческой/образовательной практики, её результативное представление на разных уровнях	2%
			Публикация управленческой/образовательной практики в региональном атласе	3%
Создание условий для получения качественного инклюзивного образования			Наличие в штате педагогических работников для обеспечения условий обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (в соответствии с рекомендациями ТПМПК)	3%
			Наличие групп компенсирующей, комбинированной направленности	2%
Создание условий для получения детьми дополнительных			Реализация на базе организации дополнительных общеобразовательных программ для	5%

	ного образования	обучающихся	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Качественное предоставление услуг (для бюджетных ДОО)	Выполнение муниципального задания в части достижения показателя «Уровень посещаемости ДОО 90 -100%:	5%
		-дети в возрасте до 3-х лет	5%
		-дети в возрасте от 3-х лет	
		Своевременное размещение муниципального задания, отчетов о выполнении муниципального задания на официальных сайтах организации, bus.gov.ru	5%
	Мониторинг развития организации		Наличие ВСОК ДО (оценивается в сентябре текущего года)
Соответствие самоанализа показателям ВСОК ДО (оценивается в мае текущего года)			5%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Штатное расписание составлено в соответствии с целями и задачами основной общеобразовательной программы, особенностями развития детей	7%

			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников организации	3%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	7%
			Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	3%

3. Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки Результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
заместитель руководителя	Обеспечение стабильного функционирования организации учреждения	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Своевременное исполненных предписаний надзорных органов в рамках своих компетенций	15%
			Отсутствие замечаний по ведению работы в личном кабинете Единой	5%

			Информационной Системе (https://zakupki.gov.ru)	
		Выполнение муниципального задания (плана финансово-хозяйственной деятельности), бюджетной сметы	Целевое и эффективное освоение бюджетной сметы	7%
			98% - 100%	7%
			95% - 97%	5%
			Выполнение муниципального задания: 90 - 100%	5%
			Своевременное размещение муниципального задания, отчетов о выполнении муниципального задания на официальных сайтах организации, bus.gov.ru	3%
			Отсутствие обращений о выделении дополнительных бюджетных ассигнований в процессе исполнения бюджетной сметы (планов финансово-хозяйственной деятельности)	5%
			Обеспечение на 1 июля контрактации договорных обязательств в размере 80% от запланированных на год бюджетных ассигнований для	5%

			осуществления закупок товаров, работ, услуг	
			Отсутствие заключенных договоров, контрактов на выполнение работ и оказание услуг без бюджетных обязательств	5%
		Обеспечение сохранности имущества и улучшение материально-технической базы	Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации - 100%	3%
			Улучшение материально-технической базы за предыдущий год	3%
		Информационная открытость учреждения	Соответствие структуры и содержания сайта требованиям законодательства	3%
			Актуальность размещения материалов учреждения на сайте	3%
		Укомплектованность педагогическими кадрами	Отсутствие незакрытых вакансий педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, и при этом отсутствие педагогов, имеющих нагрузку более установленного минимума	5%

	Обеспечение безопасных условий для организации образовательного процесса	Отсутствие детского травматизма	3%
		Отсутствие травм, несчастных случаев у работников	3%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности учреждения	Реализация региональных, федеральных, проектов, программ, мероприятий	Региональный уровень: 10% - за каждый проект, но не более 20%	20%
		Федеральный уровень: 15% - за каждый проект, но не более 30%	30%
	Реализация муниципальных проектов, мероприятий	Организация и проведение муниципальных массовых мероприятий для учащихся (конкурсов, конференций, соревнований) 5% - за каждое мероприятие, но не более 30%	30%
		Участие обучающихся, педагогов в муниципальных межведомственных мероприятиях, общественно-значимых социальных проектах 5% - за каждый проект, но не более 20%	20%
		Организация и проведение	10%

			мероприятий для детей, пребывающих в лагерях с дневным пребыванием детей	
	Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства (очное)	муниципальный уровень	5% - за каждого участника, но не более 10%	10%
		региональный, всероссийский уровень		10%
	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (1 и высшая квалификационные категории)	80% и более,		10%
		от 60 до 79,95%		5%
	Организация повышения квалификации кадров	Отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 часов) в течение 3 - лет		5%
	Профилактика безнадзорности и правонарушений	Сохранение контингента обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета		10%
	Доля обучающихся, получающих образование по индивидуальным учебным планам (ИУП)	более 25%		10%
		15-25%		5%

	Доступность качественного образования	Реализация дополнительных общеразвивающих программ для детей ОВЗ, детей- инвалидов	5%
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ для детей дошкольного возраста 2% за каждую программу, но не более 10%	10%
		Реализация дополнительных предпрофессиональн ых образовательных программ 2% за каждую программу, но не более 10%	10%
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ в дистанционной форме 2% за каждую программу, но не более 10%	10%
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ по сетевому взаимодействию с другими организациями 2% за каждую программу, но не более 10%	10%
		Предоставлени е дополнительн ых платных услуг	Результативность

		Инновационная деятельность	Наличие у образовательной организации статуса инновационной площадки, ресурсного, опорного центра	10%
		Участие образовательной организации в конкурсных мероприятиях	муниципальный уровень	10%
			региональный или федеральный уровень	20%
		Работа руководителя образовательной организации в составе экспертной группы, жюри муниципальных конкурсов	Работа в составе муниципальной экспертной группы, жюри:	10%
			двух и более	10%
			одной	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения обучающихся, педагогов, образовательной организации в региональных, федеральных мероприятиях	Результативность участия обучающихся в региональных, федеральных, международных мероприятиях	Победители, призовые места на региональном уровне: по 2% за каждого победителя или команду, но не более 20%	20%
			Победители, призовые места на федеральном уровне: по 5% за каждого победителя или команду, но не более 40%	40%
			Победители, призовые места на международном уровне: по 10% за каждого	50%

			победителя, но не более 50%	
		Результативность личного участия педагогов в муниципальных, региональных, федеральных мероприятиях	Победители, призовые места на - муниципальном уровне - по 5% за каждого победителя; - региональном уровне - по 7% за каждого победителя; - федеральном - по 10% за каждого победителя. В целом не более 30%	30%
		Наличие у образовательной организации статуса победителя или призера конкурсных мероприятий	муниципальный уровень	10%
			региональный, федеральный уровень	20%
Качество образовательных результатов		Доля обучающихся, освоивших дополнительные образовательные программы	не менее 95%	10%
		Сохранность контингента обучающихся	Доля обучающихся, отчисленных из образовательной организации (по их желанию) составляет менее 10%	5%
		Использование инновационных технологий	Обучение детей с ОВЗ и инвалидов с использованием дистанционных технологий	10%
		Осуществление	Достижение показателя охвата	10%

		персонифицированного финансирования (ПФДО)	детей ПФДО		
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образования	более 80% опрошенных	5%	
	Эффективность управления УДО			Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления бухгалтерской и финансово-экономической отчетности	5%
				Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	5%
				Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	5%
Привлечение внебюджетных средств (в том числе грантовых)				5%	

изложить подпункт 4.3. пункта 4 в следующей редакции:

«4.3. Предельное количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений, составляет до 18 должностных окладов, руководителям общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) образования) до 20 должностных окладов, учреждения дополнительного образования детей в области образования до 12 должностных окладов руководителям учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

дополнить подпунктом 4.2. пункта 4. «Выплаты стимулирующего характера» следующего содержания:

«4.8. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах утвержденного фонда на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

специальная краевая выплата (устанавливается ежемесячно, по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени, размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени)

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным и общим вопросам Тихонову О.Ю.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Информационный бюллетень города Енисейска Красноярского края» и подлежит размещению на официальном интернет-портале органов местного самоуправления города Енисейска <http://www.eniseysk.com>.

Глава города



В.В. Никольский