

# РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ Г.ЕНИСЕЙСКА

от 8 декабря 2022 г.

В ходе заседания коллегии были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение плана мероприятий по развитию психологической службы в системе образования.
2. Деятельность центров «Точка роста»: анализ, проблемы, перспективы развития.
3. МСОК дошкольного образования: внесение изменений в действующий инструментарий.
4. Итоги федерального и регионального мониторинга «Механизмы управления качеством образовательных результатов».

## **1. Утверждение плана мероприятий по развитию психологической службы в системе образования.**

Заслушав информацию главного специалиста МКУ «Управление образования г.Енисейска» Кузьминой С.В., коллегия отмечает следующее.

Светлана Владимировна представила «План мероприятий по развитию психологической службы в системе образования на территории г. Енисейска до 2025 года». Рассмотрев представленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования г.Енисейска» РЕШИЛА:

1. Утвердить план мероприятий по развитию психологической службы в системе образования на территории г. Енисейска до 2025 года с внесением изменений, учитывая замечания.

## **2. Деятельность Центров образования «Точка роста»: анализ, проблемы, перспективы развития.**

Заслушав информацию главного специалиста МКУ «Управление образования г.Енисейска» Козынкина В.В., руководителей МАОУ «СШ №1 имени И.П. Кытманова» Томашевскую О.А., МБОУ «Средняя школа №2 имени П.Д. Щетинина» Кирьянову М.В., МАОУ СШ №9 Нестерову Т.А. о деятельности Центров образования «Точка роста», коллегия отмечает следующее.

В общеобразовательных школах г.Енисейска открыты три Центра образования «Точка роста». В 2020г. в МАОУ «СШ №1 имени И.П. Кытманова» был открыт Центр образования «Точка роста» цифрового и гуманитарного профиля, в 2021г. в МАОУ СШ №9 и МБОУ «Средняя школа №2 имени П.Д. Щетинина» были открыты Центры образования «Точка роста» естественно-научной и технологической направленности.

Требования к обновлению материально-технической базы, типовое положение и результаты деятельности Центров образования «Точка роста» утверждены распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации, приказами министерства образования Красноярского края.

Задачами деятельности Центров образования «Точка роста» является охват на обновленной материально-технической базе общеобразовательного учреждения контингента обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы по предметным областям «Естественнонаучные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности», а также реализация курсов внеурочной деятельности и дополнительных общеразвивающих программ естественно-научной и технической направленностей, цифрового и гуманитарного профилей.

Деятельность Центров образования «Точка роста» осуществляется на основании планов, включающих в себя образовательные мероприятия, конкурсы и события, соответствующие направлениям и функциям Центров «Точка роста».

Презентация деятельности Центров состоялась 31 марта 2022г. на краевом Дне открытых дверей. На данном мероприятии были представлены учебные занятия/фрагменты учебных занятий в рамках урочной/внеурочной деятельности, дополнительного образования, а также освещены потенциальные возможности использования ресурса Центров с учетом направлений их деятельности.

Однако Центрами образования «Точка роста» в 2021-2022 уч.г. выполнены не все показатели, по которым оценивается их деятельность:

1. Не выполнен показатель по повышению квалификации педагогических работников Центров образования «Точка роста» по программам из реестра программ повышения квалификации федерального оператора (МАОУ СШ №9 – 100%, МБОУ «Средняя школа №2 имени П.Д. Щетинина» - 66,6%, МАОУ «СШ №1 имени И.П. Кытманова» - 25%)

2. Численность обучающихся общеобразовательной организации, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы с использованием средств обучения и воспитания Центров образования «Точка роста» (не менее 60 чел.)

3. Не в полном объеме используются средства обучения и воспитания Центров образования «Точка роста» для организации курсов внеурочной деятельности общеинтеллектуальной направленности.

Рассмотрев информацию о деятельности Центров образования «Точка роста», коллегия МКУ «Управление образования г.Енисейска» РЕШИЛА:

1. Представленную информацию принять к сведению.

2. МКУ «Управление образования г.Енисейска» осуществлять координирование деятельности Центров образования «Точка роста»

Срок: постоянно

3. Руководителям общеобразовательных учреждений МАОУ «СШ №1 имени И.П. Кытманова» Томашевской О.А., МБОУ «Средняя школа №2 имени П.Д. Щетинина» Кирьяновой М.В., МАОУ СШ №9 Нестеровой Т.А.:

3.1. Составить перспективный план развития Центров образования «Точка роста» на 2023-2025г.

Срок: до 01.02.2023г.

3.2. Обеспечить повышению квалификации всех педагогических работников Центров образования «Точка роста» по программам из реестра программ повышения квалификации федерального оператора

Срок: до 01.06.2023г.

3.3. Обеспечить выполнение показателей по численности детей, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, посещающих курсы внеурочной деятельности общеинтеллектуальной направленности с использованием средств обучения и воспитания Центров образования «Точка роста»

Срок: до 20 сентября 2023г.

3.4. Проводить приобретение средств обучения и воспитания для Центров образования «Точка роста»

Срок: постоянно

### **3. МСОК дошкольного образования: внесение изменений в действующий инструментарий.**

Заслушав информацию ведущего специалиста МКУ «Управление образования г.Енисейска» Е.В. Рудских о внесении изменений в действующий инструментарий, коллегия отмечает следующее.

Елена Владимировна представила проект системы оценки качества муниципальной системы дошкольного образования (далее - МСОК ДО). Проект включает цели (стратегическую и тактическую), основные задачи, нормативную основу МСОК ДО, основные подходы и принципы реализации МСОК ДО.

Основная цель оценки качества ДО – развитие системы дошкольного образования в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО). В рамках проекта МСОК ДО был представлен проект инструментария оценки качества дошкольного образования.

Рассмотрев представленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования г.Енисейска» РЕШИЛА:

1. Утвердить проект муниципальной системы оценки качества дошкольного образования.

2. На уровне ДОО внести изменения в действующий инструментарий ВСОК ДО, учитывая цели, задачи и принципы муниципальной системы оценки качества дошкольного образования.

Срок: март, 2023 г.

Отв: заведующие ДОО

3. Провести оценку качества МСДО на основе утвержденного инструментария.

Срок: май - июнь, 2023 г.

Отв: МКУ «Управление образования г. Енисейска»

#### **4. Итоги федерального и регионального мониторинга «Механизмы управления качеством образовательных результатов».**

Заслушав информацию главного специалиста МКУ «Управление образования г.Енисейска» Н.С. Непомнящих об итогах мониторингов, коллегия отмечает следующее.

С 1 июня по 15 июня проходила региональная оценка механизмов управления качеством образования в Красноярском крае. Его предназначением являлось создание механизмов получения объективной и актуальной информации о состоянии качества образования в Красноярском крае, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень, а также использование данной информации для повышения эффективности управления. По итогам регионального мониторинга муниципалитет набрал 132,36 балла, что составило 63%.

С 1 по 15 июля проходил федеральный мониторинг оценки механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне.

В ходе мониторинга экспертизе подлежало содержание документов и материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могли быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствовало позициям оценивания каждого из направлений. Экспертиза производилась с учётом срока давности документов и материалов. Оценке подлежали нормативные правовые акты, утверждённые после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другие материалы – за последние 3 года. Экспертизе не подлежали ссылки на новостную ленту официальных сайтов, ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия. Экспертизе подлежали только документы и материалы по указанным направлениям, никакая другая информация в виде текста или таблиц при проведении экспертизы не учитывалась.

Ряд треков предполагал реализацию самостоятельного полного управленческого цикла на уровне муниципалитета.

Методика также позволяла выявлять «негативные муниципальные управленческие практики»: проведение собственных мониторингов, сбор отчетов со школ и т.д. Наряду с описанием критериев, по которым выставляются баллы за наличие необходимых элементов управленческого цикла, представлены также критерии выставления отрицательных баллов за реализацию на муниципальном уровне действий, создающих избыточную бюрократическую нагрузку на образовательные организации. У муниципалитета отрицательных баллов по данному показателю во всех направлениях не было.

С 2020 года федеральный мониторинг претерпевает изменения: в 2021 году не стало 2х колонок: «Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников» и «Система методической работы»; в 2022 году стало более дробное распределение по направлениям, добавились подразделы. Введены такие вопросы, как «содействие региону...», где необходимо было указывать не только документ муниципального уровня, но и опорный документ регионального уровня, либо четкое указание на это документ.

Были представлены итоги федерального мониторинга за 2020-2022 годы в сравнении.

По сравнению с 2021 г. снизились показатели по 3 направлениям: Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях (небольшое снижение за счет того, что не были прописаны сроки проведения мониторинга), Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся (снизилась за счет того, что не было разделено ООО и СОО), Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников (изменилось на «Система обеспечения проф. развития педагогических работ-

ников») (Добавился кластер «дефицит педагогических кадров»). По двум направлениям вышли на показатель 100%.

По итогам федерального мониторинга муниципалитет набрал 204 балла из 442, что составило 46%.

Рассмотрев информацию об итогах мониторингов, коллегия МКУ «Управление образования г.Енисейска» РЕШИЛА:

1. Представленную информацию принять к сведению.

2. Решение по результатам регионального и федерального мониторинга (по направлениям):

1.1. Поддерживать достигнутый результат.

1.2. Внести изменения с учетом замечаний (проставить сроки).

Так как ранее не были организованы методические и управленческие десанты муниципальных/региональных методических команд, необходимо запланировать проведение данных мероприятий.

Отв.: Козынкин В.В. Срок: 01.04.2023г.

1.3. Осуществлять мониторинг качества ведения и сопровождения подсистемы КИАСУО «Одарённые дети Красноярья» на школьном и муниципальном уровнях, а именно: своевременное внесение достижений обучающихся в базу данных.

Так как у нас нет профильных смен и предметных школ включить пункт «Содействие региону в проведении мероприятий по поддержке участия школьников в профильных сменах, предметных школах и т.п.» в программу выявления, поддержки и развитию способностей и талантов у детей и молодежи на 2023 год.

Разработать проект «Интенсивные школы для учащихся и учителей».

Отв.: Ковтун И.И. Срок: 01.04.2023г.

1.4. ОО программу воспитания дополнить мероприятиями по ранней профориентации обучающихся 1-4 классов; принять меры по увеличению охвата обучающихся 5-9-х классов профориентационными мероприятиями.

Необходимо развести ООО и СОО в документах.

Разработать проект «Профессиональная ориентация в системе образования города Енисейска на 2023-2027 годы» с учетом всех требований (на основе документа «Профессиональная ориентация в системе образования города Енисейска на 2018-2022 годы»).

Отв.: Ковтун И.И. Срок: 01.04.2023г.

2.1. В целях совершенствования управления профессиональным развитием руководителей ОО организовать мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов.

В документах муниципального уровня предусмотреть оценку результативности работы не только руководителя (директора школы, заведующего ДОУ), но и управленческой команды ОО.

Внести изменения в документы с учетом замечаний (Сроки проведения мониторинга, ссылка на региональный документ, обновить заявленные к экспертизе документы, поскольку они были утверждены в период с 2011 по 2013 годы).

Отв.: Антонова О.А. Срок: 01.04.2023г.

2.2. Рассмотреть применение (в качестве информационной основы анализа, систематизации и дальнейших решений в области качества образования) Матрицу эффективных практик МСО по направлениям научно-методического сопровождения педагогических работников.

Внести изменения в документы с учетом замечаний (сроки, обоснование с отсылкой на региональный документ).

Разработать муниципальную модель методической поддержки молодого педагога.

Разработать документ по решению кадрового дефицита в ОО муниципалитета.

Отв.: Усольцева Е.А. Срок: 01.04.2023г.

2.3. Обеспечить методическую поддержку по вопросам воспитания за счет разных форм горизонтального взаимодействия (кроме СМО) в территории: семинары, мероприятия по обмену опытом, круглые столы и др.

ОО, реализующим программы наставничества, конкретизировать работу по реализации программ наставничества в отношении обучающихся, проводить анализ эффективности реализации разных форм наставничества («ученик-«ученик», «учитель – ученик», и др.) для решения задач воспитания, формирования ценностных ориентаций.

ОО, не реализующих наставничество, ознакомиться с возможностями наставничества как формы индивидуального (группового) сопровождения обучающихся в реализации их социальной активности, профориентации, профилактической работе, межвозрастном взаимодействии.

Внести изменения в программу воспитания с учетом замечаний.

Отв.: Ковтун И.И. Срок: 01.04.2023г.

Внести изменения в документы с учетом замечаний (прописать методы сбора информации, методика расчета показателей, ссылка на региональный документ, а не только на федеральный).

Отв.: Кузьмина С.В. Срок: 01.04.2023г.

2.4. Совершенствовать достигнутый результат.

Председатель Коллегии



Т.А. Авдеева