

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования города Енисейска»

ПРИКАЗ

от 20.12.2021

г. Енисейск

№ 233/1-12


Об утверждении Плана работы
по повышению качества дошкольного
образования в МДОУ.

На основании результатов участия муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее – МДОУ) в мониторинге качества дошкольного образования - 2021, в соответствии с уставом МКУ «Управление образования г. Енисейска», в целях повышения качества дошкольного образования в муниципалитете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы по повышению качества дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях г. Енисейска на 2022-2026 гг (приложение).
2. Ответственность за выполнение Плана повышения качества дошкольного образования в муниципалитете возложить на ведущего специалиста МКУ «Управление образования г. Енисейска» Рудских Е.В. и заведующих МДОУ.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель МКУ
«Управление образования г. Енисейска»

 Т.А. Авдеева

**План
повышения качества дошкольного образования
в ДОУ муниципалитета**

Направления развития:

1. Документирование;
2. Деятельность;
3. Предметно-пространственная среда;
4. Вовлечение заинтересованных сторон.

**Основные мероприятия, направленные на достижение результатов по
завершению 5-летнего периода** (наиболее значимые для совершенствования
качества мероприятия в 2022, 2023, 2024, 2025.2026г).

2022 по 2026 гг

- Совершенствование ООПДО в соответствии с ФГОС ДО и учетом показателей МКДО;
- Совершенствование и пополнение нормативно-правовых актов под разворачиваемые в ДОУ процессы на основе инициатив всех участников образовательных отношений;
- Регулярный сбор и структурирование хранения знаний и информации по всем направлениям деятельности ДОУ.
- Корректировка программ развития на основе показателей МКДО, 2022;
- Внесение дополнений в программы развития, 2023-2026;
- Запуск системы наставничества, 2022
- Осуществить повышение квалификации 25% педагогов по освоению и использованию развивающих, деятельностных технологий, обеспечивающих системный подход в образовательной деятельности (ведение педагогического наблюдения, комплексное руководство детской игрой, организация исследовательской деятельности детей и т.д...) 2022,2023;
- Осуществить повышение квалификации 15% педагогов по освоению и использованию развивающих, деятельностных технологий, обеспечивающих системный подход в образовательной деятельности (ведение педагогического наблюдения, комплексное руководство детской игрой, организация исследовательской деятельности детей и т.д...), 2024;
- Осуществить повышение квалификации 20 % педагогов по освоению и использованию развивающих, деятельностных технологий, обеспечивающих системный подход в образовательной деятельности (ведение педагогического наблюдения, комплексное руководство детской игрой, организация исследовательской деятельности детей и т.д...), 2025

- Осуществить повышение квалификации 20 % педагогов по освоению и использованию развивающих, деятельностных технологий, обеспечивающих системный подход в образовательной деятельности (ведение педагогического наблюдения, комплексное руководство детской игрой, организация исследовательской деятельности детей и т.д...), 2026
- Совершенствовать работу с системой наставничества 2023-2026;
- Создавать места и поддерживать работу творческих, рабочих, проектных, исследовательских, инновационных групп, направленную на становление управленческих компетенций не только администрации, но и других сотрудников ДОО., 2022 – 2026;
- Управленческим командам пройти курсы повышения квалификации по теме: « Управление ДОО в условиях реализации ФГОС ДО», «Управление качеством ДО на основе мониторинговых данных», 2022-2023.
- Оборудовать групповые территории различным стационарным и мобильным оборудованием, 2023-2024;
- Оборудовать игровые площадки и площадки общего, межгруппового пользования, 2025-2026;
- Обеспечить для всех воспитанников доступность учебных и практических материалов с учетом текущих потребностей, возможностей, интересов воспитанников, 2022;
- Включить родителей в составление плана совместной деятельности по повышению качества дошкольного образования, 2022;
- Создать Управляющие советы, 2023;
- Координировать работу Управляющего совета, 2024-2026;
- Выстраивать работу по совершенствованию качества дошкольного образования совместно с Управляющим советом, 2024-2026.

Риски:

1. Документирование:

- Излишняя регламентация всех процессов в рамках деятельности ДОО, и как следствие утрата возможностей для инициатив, интересов, потребностей всех участников образовательных отношений.

2. Деятельность:

- Подмена индивидуализации образовательного процесса индивидуальной работой с ребенком («натаскивание» до нормы);
- Отсутствие индивидуальных целей для всех работников и служб учреждения в соответствии с целями и задачами деятельности ДОО;
- Отсутствие системности технологичного цикла;
- Недостаточность или отсутствие управленческой компетенции.

3. Предметно-пространственная среда:

- Неумение проектировать ППСреду в соответствии с интересами и замыслами детей в ситуации здесь и сейчас;

- ПСреда участка не соотносится с тем содержанием среды группового помещения, которое стимулирует возникновение детских интересов и замыслов, и не обеспечивает их дальнейшую реализацию.

4.Вовлечение заинтересованных сторон:

- Противоречие интересов заинтересованных сторон.

Возможности:

- Участие в МКДО в 2022 году; заказ на участие в МКДО в 2023 г.

- Включенность ДОУ в инновационную деятельность по теме: «Развитие качества дошкольного образования с использованием Инструментария для МКДО на образовательной платформе «Вдохновение» на базе АНОДПО «Национальный институт качества образования».