

АНКЕТА

выявления профессиональных дефицитов молодого учителя

Проводится на уровне образовательного учреждения с молодым специалистом (со стажем работы от 0 до 1 года) в I полугодии (сентябрь) учебного года.

Ответственные - педагоги-наставники, администрация ОО, ДОУ. Форма проведения – очная

1. Какой предмет Вы преподаете? _____
2. Удовлетворяет ли Вас уровень Вашей профессиональной подготовки?
 1. Да
 2. Нет
 3. Частично
3. Какие трудности есть у Вас в подготовке и проведении урока (занятия в ДОУ) или учебного занятия:
 1. Определение структуры урока, занятия
 2. Отбор материала
 3. Выбор форм и методов
 4. Отсутствие наглядных пособий
 5. Другое _____
4. В каких направлениях организации образовательного процесса Вы испытываете трудности? Укажите 2 самых проблемных направления:
 1. Составление календарно-тематического планирования, рабочих программ
 2. Проведение уроков (занятия)
 3. Проведение внеклассных мероприятий
 4. Общение с коллегами, администрацией
 5. Общение с учащимися (воспитанниками), их родителями
5. Испытываете ли Вы затруднения при заполнении рабочей документации, какой именно _____
6. Испытываете ли Вы проблемы психологического характера при организации и проведении уроков (занятия):
 1. Мотивация обучения к деятельности
 2. Дисциплина (произвольность)
 3. Разрешение конфликтных ситуаций
 4. Иное

7. Какие образовательные технологии Вы используете в образовательном процессе:

8. С какими образовательными технологиями (методиками) хотели бы Вы познакомиться:_____

—

АНКЕТА № 2

для молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательном учреждении

Проводится на школьном уровне с молодыми специалистами (со стажем работы от 0 до 1 года) в I полугодии учебного года.

Ответственные – педагоги – наставники, администрация ОУ, ДОУ.

Форма проведения - очная.

Наименование критерия	ДА	НЕТ
1. Укажите, удовлетворяют ли Вас следующие аспекты вашей работы (поставьте галочку в соответствующем столбце).		
Перешли бы Вы работать в другое образовательное учреждение, если бы представилась такая возможность?		
Удовлетворены ли Вы своей работой?		
Удовлетворены ли Вы тем, как складывается ваша жизнь в последний год?		
Хорошо ли планируется и координируется работа в образовательном учреждении?		
Четко ли Вы понимаете, что от Вас ожидают в работе?		
Понимаете ли Вы, чем определяется Ваша зарплата?		
Можете ли Вы открыто высказывать администрации образовательного учреждения свои идеи и предложения?		
По Вашему мнению, в этом образовательном учреждении Вы сможете осуществить свои жизненные планы?		
Устраивает ли Вас признание как педагога (воспитателя) в образовательном учреждении?		
Устраивает ли Вас условия труда (шум, освещенность, температура, чистота, комфорт и др.)		
Устраивает ли Вас обеспечение рабочего места всем необходимым?		
Устраивает ли вас состояние помещений (кабинетов, рекреаций, столовой, учительской и т.д.)?		
Дает ли уверенность в завтрашнем дне работа в этом образовательном учреждении?		
2. Что из перечисленного вызывает у Вас озабоченность? (отметьте галочкой)		
Уровень оплаты труда		
Информирование коллектива		
Возможность доведения своего мнения до администрации		
Состояние трудовой дисциплины в образовательном учреждении		
Условия труда		
Взаимоотношения в педагогическом коллективе		
Материально-техническое обеспечение		

Отношение к инициативным педагогам		
Система поощрения лучших учителей (воспитателей)		
Взаимоотношение с администрацией		
Возможность защиты от несправедливости		
График работы		
3. Как вы оцениваете систему морального стимулирования в образовательном учреждении (отметьте галочкой)		
Морального стимулирования практически нет, никто не скажет «спасибо» за труд		
Моральное стимулирование есть, но недостаточно продуманное		
Меня вполне устраивает действующая система морального стимулирования		
Моральное стимулирование никому не нужно, платили бы деньги		
Почетная грамота		
Похвала руководителя		
Возможность для обучения, возможность карьеры, рост ответственности и влияния		
Ощущение своей принадлежности, нужности, уважение, признание со стороны коллег, администрации		
4. Какие из аспектов работы являются для вас самыми важными? (отметьте галочкой)		
Интересная работа		
Высокий уровень зарплаты		
Благоприятные условия труда		
Хороший, дружный коллектив		
Возможность проявить инициативу и предприимчивость		
Недопущение чрезмерных различий между сотрудниками		
Учет мнения педагогического коллектива при принятии решений		
Доброжелательное отношение руководителей к педагогическому коллективу		