

Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования города Енисейска»

ПРИКАЗ

16.03 2022

г. Енисейск

№ 63-п

Об утверждении плана  
мероприятий (дорожной карты)  
по сопровождению деятельности  
педагогов-наставников  
образовательных учреждений

В целях развития педагогического кадрового потенциала в муниципальной системе образования г. Енисейска, создания условий для развития института наставничества как эффективного механизма роста профессионального мастерства педагогических работников для обеспечения повышения качества образования, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по сопровождению деятельности педагогов-наставников образовательных учреждений (Приложение 1).
2. Разместить утвержденный План мероприятий (дорожную карту) на официальном сайте МКУ «Управление образования г. Енисейска».
3. Руководителям образовательных организаций в срок до 25 апреля 2022г.:
  - разработать План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в образовательной организации системы наставничества;
  - опубликовать утвержденный План мероприятий (дорожную карту) по внедрению в образовательной организации системы наставничества на официальных сайтах образовательных организаций.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
руководителя



О.А. Антонова

Приложение №1  
к приказу от 16.03.2022 № 63-п

**План мероприятий (дорожная карта) по организации работы  
учителей-наставников**

№ п/п	Мероприятия	Сроки
<b>1. Мероприятия на уровне МКУ «Управление образования г. Енисейска»</b>		
1.	Составление базы педагогов наставников в ОО	Сентябрь ежегодно
2.	Организация курсов повышения квалификации «Наставничество и техники работы наставника»	в течение учебного года ежегодно
3.	Анализ результатов анкетирования молодых педагогов по определению степени удовлетворенности работой в образовательной организации (на основе предоставленных данных ОО)	Декабрь, май ежегодно
4.	Анализ отчетов работы педагогов-наставников на основе предоставленных отчетных документов ОО	май
5.	Организация участия молодых педагогов в краевых мероприятиях «Молодежные профессиональные педагогические игры»	Ежегодно
<b>2. Мероприятия на уровне ОО</b>		
1.	Закрепление педагогов-наставников за молодыми педагогами	Август-сентябрь
2.	Анализ планов работы наставников	Сентябрь (ежегодно)
3.	Анализ результатов анкетирования молодых педагогов по определению степени удовлетворенности работой в образовательной организации (на основе предоставленных данных ОО)	Декабрь, май ежегодно
4.	Оказание методической помощи наставникам при планировании работы	В течение года
5.	Отчет наставников об итогах выполнения индивидуальных планов работы с молодыми педагогами	Май (в рамках методического объединения)
6.	Контроль над проведением диагностики и анкетирования молодых педагогов	В течение года
7.	Организация обучающих практических семинаров	В течение года
8.	Проведение анкетирования по профессиональным дефицитам молодого специалиста	Сентябрь

9.	Участие в заседаниях «Школы молодого учителя (воспитателя)»	По отдельному графику
10.	Составление индивидуального плана работы с молодым педагогом	Август-сентябрь
11.	Работа с молодым педагогом по индивидуальному плану	В течение года
12.	Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательной организации, составление аналитических справок на основе анкетирования	Декабрь
13.	Заполнение экспертной карты оценки профессионального роста молодого педагога	Декабрь, май
14.	Посещение уроков (занятий) у молодого педагога	В течение года
15.	Заполнение с молодым педагогом карты самоанализа успешности в учебной работе	Май
16.	Составление отчета об итогах выполнения индивидуального плана работы с молодым педагогом	Май