

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования города Енисейска»

ПРИКАЗ

22.11.2021

г. Енисейск

№ 207-п

Об утверждении Программы и Положения о порядке проведения мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в системе образования города Енисейска

В целях повышения эффективности формирования и использования руководящих управленческих кадров в системе образования г. Енисейска, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу по формированию резерва управленческих кадров в системе образования города Енисейска (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о порядке проведения мониторинга по формированию резерва управленческих кадров в системе образования города Енисейска (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель МКУ
«Управление образования г. Енисейска»

Т.А. Авдеева

Показатели мониторинга по формированию резерва управленческих кадров

№	Показатели	Методы сбора информации	Методы сбора информации (механизмы анализа)	Подготовка адресных рекомендаций
1	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных	Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
2	Удовлетворенность резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост сопровождением	Анкетирование	Анализ ответов и составление справки	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров
3	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных	Статистическая и аналитическая обработка данных	Корректировка планов по организации сопровождения кадрового резерва
4	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	Заполнение информационной карты	Статистическая и аналитическая обработка данных	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
5	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв	Заполнение информационной карты	Статистическая и аналитическая обработка данных	Индивидуальные рекомендации педагогам
6	Уровень профессиональных достижений лиц, включенных в кадровый резерв	Заполнение информационной карты	Статистическая и аналитическая обработка данных	Индивидуальные рекомендации педагога