

УТВЕРЖДАЮ
 руководитель МКУ
 «Управление образования г. Енисейска»
 Т.А. Авдеева



**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
 по обеспечению педагогическими кадрами
 муниципальных общеобразовательных учреждений г.Енисейска на 2023-2026 гг.**

Цель: сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала

Задачи:

- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана.

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки исполнения | Результат. Критерии выполнения. |
|--|---|---------------------------|------------------|---|
| 1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой) | | | | |
| 1.1 | Формирование базы данных педагогов муниципального образования | МКУ «УО» | Ежегодно | База данных муниципального образования |
| 1.2 | Организация информационного сопровождения реализации | МКУ «УО» | Ежеквартально | План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя. |
| 1.3 | Создание и сопровождение страницы сайта МКУ «УО» по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций. | МКУ «УО» | Ежегодно | Информация на странице сайта |
| 1.4 | Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях | МКУ «УО», ОО | Ежеквартально | Информация о наличии вакансий |
| 2. Увеличение числа педагогических работников | | | | |

| | | | | |
|--|--|-------------------|-----------------------------|---|
| 2.1 | Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования | МКУ «УО», ОО | Постоянно | Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в ОО |
| 2.2 | Заключение соглашений о взаимодействии с КГБПОУ «Енисейский педагогический колледж» | МКУ «УО» | 2023 | |
| 2.3 | Организация прохождения студентами педагогических практик | МКУ «УО», ЕПК, ОО | В течение года (по графику) | |
| Проориентационная работа | | | | |
| 2.7 | Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности | ОО | Постоянно | Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности |
| 2.8 | Создание психолого-педагогического класса | МКУ «УО», ОО | 2023 | Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности |
| 2.9 | Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования | МКУ «УО», ОО | К 1 октября ежегодно | Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности |
| 3. Сохранение кадрового потенциала | | | | |
| Создание условий для профессиональной деятельности | | | | |
| 3.1 | Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС | МКУ «УО», ОО | Постоянно | Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей |
| 3.2 | Создание условий для реализации инициатив педагогов | МКУ «УО», ОО | Постоянно | |
| 3.3 | Организация участия педагогов ОУ города в профессиональном конкурсах | МКУ «УО», ОО | Ежегодно | Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах |
| 3.4 | Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций | МКУ «УО», ОО | Постоянно | Информационная справка |
| 4. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов | | | | |
| 4.1 | Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений. | ОО | В течение года | План мероприятий. Кол-во молодых учителей - участников мероприятий |

| | | | | |
|--|--|----------------|------------------|---|
| 4.2 | Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др. | В течение года | В течение года | Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов |
| 4.3 | Развитие движения наставничества | МКУ «УО», ОО | постоянно | План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы |
| 5. Повышение престижа педагогической профессии | | | | |
| 5.1 | Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года» | МКУ «УО» | Ежегодно | План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение МКУ «УО» |
| 5.2 | Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня | МКУ УО | Ежегодно | Информационная справка |
| 6. Аттестация руководящих и педагогических работников | | | | |
| 6.1 | Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства | МКУ «УО» | Ежегодно | План-график проведения аттестации руководителей |
| 6.2 | Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога | МКУ «УО» | По мере принятия | Распорядительные акты |