

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования города Енисейска»

ПРИКАЗ

06.06.2023

г. Енисейск

№ 119-п

Об утверждении Положения
о работе с управленческими кадрами
муниципальной системы образования города Енисейска

В целях повышения эффективности работы руководителей образовательных организаций, формирования информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о работе с управленческими кадрами муниципальной системы образования города Енисейска.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Руководитель МКУ
«Управление образования г.Енисейска»



Т.А. Авдеева

Положение
о работе с управленческими кадрами
муниципальной системы образования города Енисейска

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о работе с управленческими кадрами муниципальной системы образования города Енисейска (далее Положение) является нормативным документом, определяющим цели, задачи, организацию и содержание работы с руководителями образовательных организаций города.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с мониторингом эффективности механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации.

1.3. Положение предназначено для повышения эффективности работы руководителей образовательных организаций, развития их творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в управленческой деятельности.

1.4. Система работы с управленческими кадрами предусматривает разработку и реализацию системы мер и управленческих решений, направленных на повышение эффективности руководителей образовательных организаций, включающую повышение квалификации, представление собственного управленческого опыта, мониторинг эффективности руководителей, диагностику профессиональных затруднений, запросов и потребностей.

II. Цели и задачи, планируемые результаты

Главными целями системы работы являются:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышение качества образования.

Задачи:

- проведение мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций;
- выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;
- своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения.

Планируемыми результатами являются:

- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование у руководителей умения проектирования стратегии и тактики управления для обеспечения оптимального развития организации, повышения качества образования, конкурентоспособности;
- выявление точек роста в работе управленческих команд образовательных организаций и динамики развития деятельности образовательной организации;
- выявление эффективных руководителей, которые станут лидерами по тем или иным направлениям повышения качества образования;

- обеспечение контроля и оценки деятельности коллективов и руководителей образовательных организаций по достижению показателей эффективности;
- организации сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций;
- создание адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемой ими общеобразовательной организации.

III. Организация и формы работы

3.1. Непосредственное руководство мероприятиями в рамках организации работы с управленческими кадрами муниципальной системы образования города Енисейска осуществляет МКУ «Управление образования г. Енисейска».

3.2. МКУ «Управление образования г. Енисейска»:

- анализирует и оценивает результаты практической деятельности управленческого корпуса;
- способствует участию управленческих кадров в переподготовке, повышении квалификации;
- контролирует организацию работы с резервом управленческих кадров и его подготовку;
- участвует в процедурах назначения на должность руководителя образовательного учреждения;
- контролирует ведение, оформление, учет документов, отражающих процесс и результаты деятельности управленческих кадров.

3.3. Оценка эффективности руководителей осуществляется посредством статистического и качественного анализа результатов деятельности руководителей и управленческих команд.

3.4. Итогом оценки эффективности руководителей является принятие управленческих решений Управлением образования в отношении образовательной организации и конкретно руководителя данного учреждения.

3.5. Инструментами оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций являются следующие формы работы:

- мониторинг результатов управленческой деятельности - 1 раз в год;
- собеседование с управленческими командами образовательных организаций по актуальным вопросам образования - 1 раз в год;
- открытая презентация «Приоритеты финансово-хозяйственной деятельности ОУ» - 1 раз в год;
- аналитическая обработка итогов независимой оценки качества образования - 1 раз в три года;
- изучение мнения населения г. Енисейска о качестве предоставляемых услуг - 1 раз в год;
- проведение «Дня руководителя» - 1 раз в год;
- проведение конкурса управленческих проектов «Формула успеха» - 1 раз в год;
- представлением результатов управленческой деятельности на Коллегии Управления образования, совещаниях при руководителе Управления образования;
- иное.