

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования города Енисейска»

ПРИКАЗ

06.06.2023

г. Енисейск

№ 120-п

Об утверждении Положения о мониторинге
эффективности руководителей образовательных
учреждений г. Енисейска

В целях создания и функционирования муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций г. Енисейска, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждений г. Енисейска.
2. Считать утратившим силу приказ МКУ «Управление образования г. Енисейска» от 22.11.2021 № 208-п «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций г. Енисейска»
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Руководитель МКУ
«Управление образования г.Енисейска»



Т.А. Авдеева

Положение
о мониторинге эффективности руководителей образовательных
организаций г. Енисейска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций г. Енисейска является нормативным документом, определяющим цели, задачи, принципы, организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (далее мониторинг).

1.2. Мониторинг является одним из основных механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне.

1.3. Предметом мониторинга являются результаты деятельности образовательных организаций, руководителя и условия, в которых осуществляется функционирование образовательных организаций города.

1.4. Мониторинг предусматривает комплексное изучение состояния и осуществляется по трем направлениям: организация, условия и результаты деятельности образовательных организаций, подведомственных МКУ «Управление образования г. Енисейска» (далее Управление образования).

1.5. На основе результатов мониторинга разрабатываются адресные рекомендации для образовательных организаций города.

1.6. Основные группы потребителей результатов данного мониторинга сотрудники Управления образования, руководители образовательных организаций, представители администрации и общественности г.Енисейска.

2. Цели, задачи, принципы мониторинга

2.1. Целью мониторинга является получение объективной информации о качестве управления руководителями образовательных организаций.

Задачи:

- формировать информационную основу для принятия обоснованных управленческих решений по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявлять образовательные организации с высокой эффективностью деятельности руководителей;
- своевременно выявлять управленческие проблемы и негативные тенденции в образовательных организациях.

2.2. Принципы мониторинга

- системность процедур мониторинга;
- объективность информации;
- открытость и доступность;
- прогностичность.

3. Проведение мониторинга

3.1. Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом Управления образования. Руководство мониторингом осуществляется Управлением образования. Проведение процедур мониторинга осуществляется специалистами Управления образования на основании приказа об организации мониторинга.

3.2. Для проведения оценки могут быть использованы данные государственного статистического наблюдения, внутренних исследований, анкетирование, данные самообследования, итоги независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, результаты изучения мнения населения г. Енисейска о качестве предоставления услуг и публичного отчета руководителя образовательной организации и др.

3.3. Для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций используется собственная система показателей по каждому из основных направлений деятельности образовательных организаций:

- учет руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций;
- достижения обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- формирование резерва управленческих кадров;
- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- достижения обучающимися учебных и воспитательных результатов;
- профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.

Для проведения мониторинга используется муниципальная система показателей, а также системы показателей регионального и федерального мониторингов.

3.4. Отчет о результатах мониторинга оформляется аналитической справкой (или разделом в ней), отражающей данные по показателям, методам сбора и обработки информации, методики расчета и рекомендации по совершенствованию работы.

3.5. Аналитическая справка оформляется в соответствии со следующей общей структурой:

- тема справки (название);
- цель анализа данных (что анализируется и как считается);
- период проведения анализа данных;
- выводы по результатам анализа (общие и частные);
- рекомендации;
- приложения с результатами исследования (если это необходимо);
- дата, должность, подпись.

3.6. Участниками мониторинга являются: Управление образования, образовательные организации, подведомственные Управлению образования.

Управление образования:

- организует проведение мониторинга;
- информирует руководителей образовательных организаций о цели, сроках, порядке проведения мониторинга;
- организуют разработку и корректировку инструментария для проведения мониторинга;
- осуществляют сбор, обработку и анализ показателей мониторинга;
- разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа;
- формирует информационно-аналитические и иные материалы по результатам мониторинга;
- принимает управленческие решения на основе результатов мониторинга;
- обеспечивает возможность индивидуального ознакомления руководителей образовательных организаций с результатами мониторинга.

Образовательные организации:

- предоставляют общедоступную информацию о деятельности образовательной организации;
- осуществляют управленческую деятельность на основе рекомендаций по результатам мониторинга.

3.8. Полученные результаты мониторинга могут быть использованы для:

- принятия управленческих решений, направленных на обеспечение эффективности деятельности образовательных организаций;
- назначения руководителю образовательных организаций стимулирующей выплаты;
- реализации адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- контроля и оценки деятельности коллективов и руководителей образовательных организаций по достижению показателей мониторинга;
- анализа текущего состояния системы образования.

3.9. Результаты мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов образовательных организаций и руководителей образовательных организаций, применения мер наказания руководителей с низкими результатами мониторинга.

3.10. В целях обеспечения открытости информации о проведении и результатах мониторинга, их использовании в управлении качеством образования, Управление образования представляет информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах, на сайтах, востребованных целевыми группами заинтересованных субъектов